



Reunião Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial



O NOVO PAPEL DAS EMPRESAS E DAS LIDERANÇAS RESPONSÁVEIS

NORMAN DE PAULA ARRUDA FILHO

Curitiba, 09 de dezembro de 2011

Que mundo é este?

Enquanto a ONU anuncia marca dos 7 bilhões, especialistas apontam a Era 3C:

Crise: Obsolescência de modelos econômicos vigentes em países da Europa e Estados Unidos.

Conflitos: Conhecida como Primavera Árabe, conflitos político e raciais pipocam em diversos países de origem mulçumana.

Catástrofes: Enchentes, Secas, Tsunamis e Terremotos e Mudanças climáticas nunca vivenciadas.

Qual é a saída?

- **Responsabilidade Corporativa:** No último século, a empresa de natureza privada se tornou a instituição mais poderosa do planeta.
- **Economia Verde:**
Transição Acelerada para novos padrões de consumo e produção.
- **Novo papel Educação:**
É preciso formar lideranças sócio e ambientalmente responsáveis



PRME Principles for Responsible Management Education

- O PRME – *Principles for Responsible Management Education*, ou Princípios para Educação Empresarial Responsável – é lançado em 2007 como o braço educacional do Pacto Global.
- Hoje conta com 3 categorias:
 - Instituições Acadêmicas
 - Universidades Corporativas
 - Organizações de Suporte



Princípio 1. PROPÓSITO

Nós vamos desenvolver as capacidades dos estudantes para serem futuros geradores de valor sustentável para negócios e sociedade no geral e para trabalharem a favor de uma economia global sustentável e inclusiva.



Princípio 2. VALORES

Nós vamos incorporar nas nossas atividades acadêmicas e currículos os valores da responsabilidade social global apresentados em iniciativas internacionais, como o Pacto Global da Organização das Nações Unidas.



Princípio 3. MÉTODO


Nós vamos criar moldes, materiais, processos e ambientes que possibilitem experiências eficazes de aprendizado para liderança responsável.



Princípio 4. PESQUISA


Nós vamos nos engajar em pesquisas conceituais e empíricas que melhorem nossa compreensão sobre o papel, a dinâmica e o impacto de empresas na criação de valores de sustentabilidade social, ambiental e econômica.

Princípio 5. PARCERIA



Nós vamos interagir com administradores de empresas para ampliar nosso conhecimento sobre seus desafios na busca de responsabilidades sociais e ambientais e explorar maneiras eficazes de enfrentar estes desafios.

Princípio 6. DIÁLOGO



Nós facilitaremos e apoiaremos diálogo e debate entre educadores, empresas, governo, consumidores, organizações da sociedade civil e outros grupos interessados (stakeholders) sobre questões críticas relacionadas à responsabilidade e sustentabilidade social global.

Implementando o PRME

Cada instituição possui sua realidade e estrutura.

Revisite seu Planejamento Estratégico;

Mapeie os stakeholders chave neste processo;

Proponha políticas/atividades que permeiem diversas áreas; (encontre aliados)

Abuse da comunicação;

Engaje o público interno antes de outros públicos;

Não isole o PRME em um departamento ou pessoa;

Busque soluções em rede;

Reporte, mensure e suas ações;

Rede Brasileira PRME

O compartilhamento de sucessos, dificuldades e dúvidas é essencial para o fortalecimento do movimento no Brasil e contribui para que a sua empresa tenha êxito na implementação dos Princípios.

Composta por 31 organizações, o grupo propõe:

- Troca de informações e experiências.
- Parcerias para pesquisas, cursos, publicações de melhores práticas e realização de grandes eventos.
- Trabalho em rede por busca de políticas públicas relacionadas com o tema da Educação e Sustentabilidade.

Alguns Highlights!

Rio + 20

-Em junho de 2012, o Rio de Janeiro será sede de um dos principais eventos da Agenda Sustentável da década. (3 obj da conferencia)

Inspirational Guide

-ONU divulga na Rio+20 um guia com os melhores estudos de caso de signatários PRME, sobre o processo de implantação dos princípios. Exemplo ISAE.

Entrevista John Fernandes – AACSB

-Uma das principais associações de Escolas de Negócio mundo posicionou a necessidade por mais valores no ensino para executivos, com vistas a evitar escândalos éticos, que agridam pessoas e o meio ambiente.

Estágios para o engajamento

TINA: There is no Alternative

Acting

Engage

Educate

Mobilize

Sensibilize

Referencias Úteis

Rede brasileira PG: www.pactoglobal.org.br

Site PG ONU: www.unglobalcompact.org

Site PRME: www.unprme.org

Site Rio+20: www.uncsd2012.org/rio20/

Proposta brasileira Rio+20

http://www.mma.gov.br/estruturas/182/arquivos/rio20_propostabr_182.pdf

Artigo Norman “+ Educação na Rio+20”

<http://www.gazetadopovo.com.br/opiniaao/conteudo.phtml?tl=1&id=1191145&tit=Mais-educacao-na-Rio20>

Relatório de progresso ISAE

http://www.isaebrasil.com.br/novo3/assets/cases/COP%202010_Portugues.pdf

Entrevista John Fernandes



Reunião Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial

**Esta é a nossa resposta
para o futuro.**



ISAE

Obrigado!

NORMAN DE PAULA ARRUDA FILHO

norman@isaebrazil.com.br